



LITERASI

M IKHSAN, S.T.
No. Serdik: 202409002032
"SPPK 1 T.A.2024"
POKJAR 1

MC LEVEL-III

Salah satu pelajaran SPPK 1 T.A. 2004 pada POKLAT A pada hari ini Kamis tanggal 19 September 2018 adalah MC LEVEL III. Disini kami diajarkan beberapa keterampilan ada 23 keterampilan yang akan dibahas di dalam MC LEVEL III ini sedangkan Hari ini saya hanya akan membahas mengenai 1(satu) level saja yaitu Strategi Skill Of Management dari 23 Skill yang akan diajarkan.

Strategi Skill Of Management

Strategic skill adalah Keterampilan menyusun suatu langkah dan kegiatan dalam perjalanan dan perkembangan suatu organisasi yang diperkirakan dengan suatu tatanan jangka pendek, jangka menengah dan jangka panjang.

Tujuan adalah Memahami kemampuan serdik dan keterampilan serta tugas & tanggung jawabnya sebagai *manager senior* dibandingkan dengan manager manager level lainnya dalam mengelola organisasi secara lebih efektif & efisien.

Serdik diperkenalkan dengan diagramnya seperti dibawah:



Keterampilan strategis (*strategic skill*) ini meliputi:

1. **Analisa strategis (*strategic analysis*) yang terdiri atas :**
 - a. *Organization health audit*, yaitu mengadakan penelitian/pemeriksaan (analisa), secara cermat terhadap kesehatan organisasi sendiri, baik terhadap kelemahan-

kelemahannya (kekurangan-kekurangan) maupun terhadap kekuatan-kekuatan atau kelebihan-kelebihan dari organisasi tersebut;

- b. *Environmental scanning*, yaitu meneliti/memeriksa (menganalisa) secara mendalam situasi dan kondisi lingkungan yang dapat mempengaruhi organisasi.

2. Perencanaan strategis (*strategic planning*) terdiri atas :

- a. *Scenario profiling*, yaitu membuat suatu jalan cerita atau menggambarkan peristiwa hal-hal yang mungkin terjadi pada masa yang akan datang waktu tertentu), yang harus dihadapi dengan berfokus kepada faktor-faktor -perubahan yang pokok;
- b. Perencanaan program (*platform planning*) yaitu membuat suatu perencanaan strategis dengan melalui langkah-langkah secara berurutan dengan melihat perubahan terjadi dari menetapkan tujuan, prioritas dan penentuan cara bertindak (*CB*) sampai dengan langkah pengecekan (*monitoring*) sejauh mana keberhasilan dari pembuatan perencanaan tersebut.

3. Manajemen strategis (*strategic management*) yang terdiri dari :

- a. *Translation process*, yaitu proses penjabaran yang dimulai dan adanya keinginan dari pimpinan yang lebih tinggi dijabarkan menjadi kebijaksanaan dan aplikasinya di lapangan yaitu pembuatan rencana Kepala dan urutan-urutan kegiatan, sampai kepada bagaimana cara melayani masyarakat di lapangan;
- b. Management audit yaitu mengecek atau memeriksa bagaimana manajemen suatu organisasi dengan melihat hasil (*result*) dan prosesnya manajemen itu berjalan.

Serdik diperkenalkan dengan, wewenang dan tanggung jawab serta perbedaan antara *Top manager*, *Middle manager*, *Low manager*. Bahwa seorang *top manager* harus memiliki keterampilan *strategic* yang meliputi antara lain:

- 1) Analisa strategic – *OHA – ES*
- 2) Perencanaan strategic – *SP – PP*
- 3) *Management strategic – TP – MA*

Serdik diarahkan sebagai seorang *Top Manager* harus memiliki keterampilan untuk :

- 1) Menyusun kerangka kerja dalam *mendiagnosis* kesehatan suatu organisasi.
- 2) Keterampilan menyusun dan menggunakan kerangka kerja dalam rangka melakukan *scanning* lingkungan.
- 3) Keterampilan membuat *scenario profiling*.
- 4) Keterampilan membuat *program planing*.
- 5) Keterampilan *translation process* dengan merumuskan dan menjabarkan *policy/kebijaksanaan* ke dalam *strategic objective* dan *action plan*.
- 6) Keterampilan untuk melaksanakan *manajemen audit*.
- 7) Keterampilan untuk mempengaruhi atau *Influencing*.
- 8) Keterampilan *critiquing*.
- 9) Memahami inti pokok/hal-hal yang penting dalam pelajaran *strategic skill*
 - a. (*resistance to change* (kecenderungan menolak adanya perubahan);

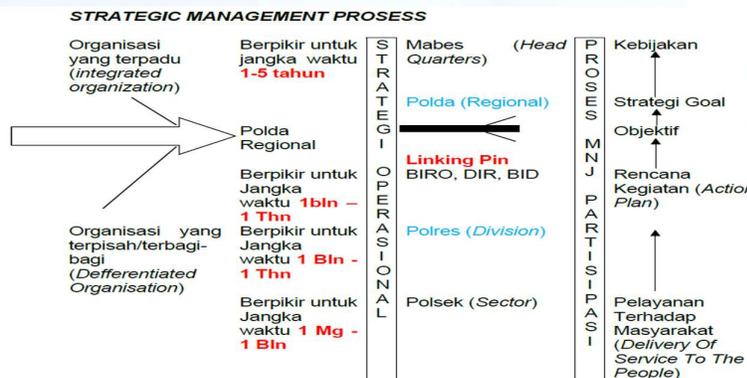
- b. *Accountability* (cara pertanggung jawaban);
- c. *Linking pin* (Menyadari bahwa dirinya);
- d. *How to make Policy* (bagaimana caranya membuat atau merumuskan *policy*);
- e. *Need to learn to think differently to ask a deferent level to question* (mampu belajar untuk berpikir dan bertanya dalam dua dunia yang berbeda).

Serdik sebagai seorang manager harus memahami perbedaan tugas antara *Top, middle* dan *low manager* sehingga mampu melakukan/menyusun/merumuskan strategi dalam menghadapi masalah/perubahan lingkungan yg mempengaruhi organisasi.

atau merumuskan suatu *policy*, strategi dan seterusnya sampai dengan *action plan*.

- Bagaimana menjabarkan *policy* dan strategis tersebut.
- Bagaimana *accountability* pada tiap-tiap tahap penjabarannya (*Whole series of accountability*).

Kesulitan-kesulitan apa yang ditemui dan hal-hal apa yang diperhatikan dalam proses manajemen tersebut. Di bawah ini digambarkan *chart/bagan strategic management*; yang akan memudahkan kita untuk menerangkan hal-hal di atas.



Demikian dulu pembahasan tentang Strategi Skill Of Management pada pembelajaran hari ini semoga bisa serdik bisa memahami dengan baik bagaimana pelaksanaannya aplikasi langsung nanti dilapangan.

Wasalam.....